

2019 年度述责述廉报告

市残联基金办党支部书记、主任 王秋菊

按照驻市民政局纪检组和市残联党组部署，本人进行 2019 年度述责述廉汇报,请领导和同志们批评指正。

一、认真遵守政治纪律和政治规矩

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。一是以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。不折不扣贯彻落实中央、市委和市残联的决策部署，积极参加“三会一课”和党组扩大会议理论学习研讨，落实学习任务，增强学习实效；认真组织主题党日和每周的支部学习日活动，主持召开“支部大讲堂”，将书记一人说改为党员轮流讲，丰富自学、集中学、观影学和答题学等学习方式，党员学习强国在线活跃率 100%。全年开展 4 次党课、30 次专题学习、4 次专项培训、2 次研讨交流。二是严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《纪律处分条例》，对照“信念坚定、为民服务、勤政务实、清正廉洁”好干部标准和“忠诚干净担当”要求，加强党性锻炼，遵守政治纪律，严守党的秘密，注重自

己言行，做到人前人后一致、态度行动一致、对上对下一致，以良好的形象和人格去做人做事。三是严格执行和落实请示报告制度，及时向党组和上级领导请示报告相关事项。

二、切实管党治党履行“一岗双责”

作为支部书记和部门一把手，我认真履行职责，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，既抓部门业务，更抓支部党建，抓党建与抓业务相促进，管事务与管干部相统一。

一是抓主业意识，促进政治力。从思想认识上、体制机制上、工作谋划上落实党建责任。坚持党建是最大的政治，做到党组有决策、支部有响应，党组有部署、支部有落实。明确一名机关干部和一名社聘党员兼职做党建工作，推行周例会制度，把党建工作列入其中，与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核。

二是抓防微杜渐，促进廉政力。制定支部廉政清单，召开党风廉政会议，从严从细强化制度执行，从日常工作细节着手，抓住最易“跑冒滴漏”的关键点，严格追踪问效，与各区残联、各特教机构等业务往来单位建立微信群，通过发送微信提示等方式打招呼、提要求，落实好助残物资分配发放工作，抓早抓小，防范于未然。

所有助残项目做到前期有调研、分配有讨论、下发有通知、事后有回访，层层把控，规范管理。

三是抓纪律规矩，促进监督力。严肃纪律规矩，通过部门例会、个别交流、工作检查等方式，把责任压紧压实。贯彻民主集中制。按时足额缴纳党费。用足用好批评和自我批评，及时开展谈心谈话和民主评议活动，有针对性的开展思想政治工作。对于来电、来访坚持热情接待、认真核实、及时反馈，解决了和平区双残失独老人出行、红桥区残疾人拆迁求助等问题。

四是抓支部共建，促进凝聚力。结合基金办党支部机关属性和基金会党支部社会组织属性特点，在“共建”品牌上做文章。与检察院、海关等业务交流单位的党支部，与招商银行、中国银行、爱尔眼科医院等爱心合作单位的党支部，与困难村帮扶组、所在区残联等服务残疾人一线单位的党支部举办共建活动，建立工作交流群、制作微信 H5 易企秀，用互联网+推动党建工作。此外，突破区域局限，联合延安市残疾人福利基金会进行支部共建，开展困难残疾人帮扶、红色教育带动等，以党建促业务合作、促党员进步发展。

五是抓特殊群体，促进服务力。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为总领，全面推进帮扶村残疾人工作。

以农村残疾人为重点，深入乡镇村街进行实地调研、召开座谈会，对 21 个帮扶村开展不落一名残疾人的托底帮扶。通过发放生活物资、为困难残疾户开展“小家大家”房屋改造、捐赠巡逻车、助学助就业和促进美丽乡村建设等，扩大残联组织参与社会治理的知名度和美誉度。带领支部同志走进杨光、王爱英、李小博等 20 余户残疾人家庭，除了在生活用品和辅助器具方面的帮扶外，还对其进行心理与精神方面的安慰，体现残疾人工作者的真诚与责任。

六是抓党员先行，促进担当力。2019 年，我支部在残运会、基金会双线作战，项目活动与扶贫攻坚相得益彰。支部党员无暇顾及家庭，患病坚持工作，攻克了一个个重大难关。组织开展了 5 次残运会组委会党团员主题教育和“倒计时”活动，创新火炬传递特别是小小护跑手形式，组织约 21 万人次进赛场观赛，争取赞助和社会支持总额 6000 余万元，20 余种 6 万余件的特许商品销售金额 148 万元，创历届之最，赢得了组委会和社会各界的一致好评。我们积极落实东西部扶贫协作战略要求，联合天津海关、市社管局向甘肃省、河北省等地捐赠价值 300 余万元的物资。因扶贫突出成绩和优秀表现受到市委统战部表扬及肯定，荣获市民政局颁发的积极参与

公益扶贫“荣誉证书”。募集收入 2356 万余元创历史最高、荣获天津市先进社会组织称号、突破性获得天津市 5A 级社会组织称号、被推荐为天津市“三八红旗集体”候选单位。

三、个人恪守职业道德和廉洁从政情况

1、历练品格，担当作为，推进工作落实落细。一年来，我严格按照残联党组理事会的要求开展工作，坚决执行中央和市委的各项决定，加强自身党性、党风方面的锻炼与提高，清白做人，真诚做事。在制定工作规划、推进项目落实过程中，能够考虑基层实际，力戒官僚主义和形式主义。加强部门管理，自觉接受监督。关心部门同志思想成长、工作情绪和生活学习状况，保持朴素真挚坦诚的工作情谊，营造高效团结和谐的工作氛围。

2、廉洁从政，履行义务，保持为民务实清廉的政治本色。严格执行廉洁从政各项规定，自觉维护残联和基金会形象，主动接受监督，坚决执行《廉政准则》和中央八项规定要求，遵守领导干部廉洁自律和廉政承诺，没有公款出国（境）。教育管理好亲属及身边工作人员，没有利用职权或影响力谋取利益。

3、“四种形态”和个人重大事项如实上报，在支部党员管理及自身管理上严格要求、守住底线、绝不纵容。

2019 年度，本人和支部党员干部，不存在被纪检监察机关运用“四种形态”处理的情况。支部党员共 5 人，无人受到任何处分，实现违法违纪“零点”目标。本人已向组织如实填报了个人重大事项，2019 年个人重大事项没有变化，未重新填报。

回顾自己工作，还存在一定的差距和不足，主要表现为：

一是在党的政治理论学习方面重视不够，掌握党史党章党纪党规等基础理论还不够扎实。落实管党治党责任和党风廉政建设工作仍相对薄弱，对新形势、新任务的思考不深不透，创新举措不够，制度还不到位。

二是没有完全做到党务业务齐抓共管，抓党风廉政建设投入不够。在日常工作中，主动服务意识还有待加强，仍然存在外界推一步、自己动一步现象。常有只要正常完成本职工作即可的心态，做为一名领导干部，没有做到对自身高标准严要求，榜样示范能力还有待加强。

三是在福利基金工作履职方面，面对经济形势下滑、社会组织情况复杂、人员专业能力不足等问题，未能有足够的担当精神破解难题。

四是严格执纪力度还需进一步加大。2019 年，考虑支部党员同志工作量大，大家都能积极工作、任劳任怨，

所以在执纪过程中有所顾虑，有好人主义思想，管理干部失之于宽、失之于软。

针对上述问题，在今后的工作中，我将按照党组和纪检组要求，进一步落实管党治党和党风廉政建设责任，以奋发有为的状态和高度务实的作风，全力推进各项工作落到实处。